



## Forældrebestyrelsesmøde dagplejen 28.02.19

Deltagere	
Referent	
Fraværende	

Punkt	Dagsorden og referat
1	Nyansættelser Der har d. 25.2.19 været afholdt ansættelsessamtaler til stillingen i Blistrup.
Ref.	Vi har pr. 1/4 ansat ny dagplejer i Blistrup – Anne Mette. Der var 2 meget kvalificerede til samtale. Ingen har søgt på stillingen som dagplejer i Gilleleje. Vil slå stillingen op igen for Gilleleje. Har spurgt til at få det slået op på kommunens facebookside. Der er ikke kutyme for at slå det op på facebook. Muligvis skal der ansættes 2 nye dagplejere.
2	Ny lokalaftale for pasning af gæstebørn: Orientering om denne, og hvornår den træder i kraft. Formålsbeskrivelse: Formålet med at indgå en ny lokalaftale for pasning af gæstebørn i Gribskov dagpleje er at skabe stabilitet og tryghed hos børn, forældre og dagplejere.  <b>Konkrete mål med aftalen.</b>  For at skabe tryghed for børn og forældre arbejder vi med et mål om, at alle børn skal have først og en anden prioritets gæstedagplejer, så de ikke oplever at skulle passes af mange forskellige dagplejere.  Dette er en opgave som ledelse og dagplejere ude i alle vores områder har fokus på at løse fællesskab. Vi forventer endvidere at den øgede kapacitet til at kunne modtage gæstebørn, at den enkelte dagplejer kun har 3 faste børn, vil medvirke til at sikre stabilitet og tryghed for både børn og forældre.  Ved at vores dagplejere går fra 4 til 3 faste børn indskrevet har vi en klar forventning om at dagplejernes fysiske belastninger vil blive betydeligt reduceret, hvilket vi forventer vil have en positiv indflydelse på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
Ref.	Ny aftale træder i kraft enten 1/2 eller 1/3. Venter på svar fra FOA. Har linket aftalen ind. Handler om at skabe tryghed omkring børnene. Stort fokus på at skabe struktur i områderne.



	<p>Helsinge er gået fra at bruge Gæstehuset, til ny ordning. Skabe stabilitet og tryghed for børn og forældre og godt arbejdsmiljø for dagplejerne. Der bliver en løbende udfasning af kontrakterne – at gå fra 4 til 3 børn. Nogle er gået over på 3,5 børns kontrakter andre overgår først i januar 2020.</p> <p>Returbetalingen for afvikling af ferie – 5 sammenhængende dage, sammen med dagplejer op høre pr 1/4 -2019.</p>
<b>3</b>	<p>Dagplejens økonomi</p> <p>Som en del af de besparelser, der rammer hele Gribskov kommune, er Dagplejen blevet bedt om at reservere 280.000kr på vores driftsbudget. Det har betydet at vi indtil videre har sat alle budgetter på pause. Vi går mere i detaljer på mødet.</p>
<b>Ref.</b>	<p>Stine orienterede at center for børn og unge skal sparre 6,5 millioner, hvilket får den betydning at dagplejen skal reservere 280.000,00. Stine gennemgik budgettet og gennemgik hvor der kan spares og hvor vi skal bruge penge i 2019. Forplejning, personaleture mm – alt der ikke vedrører børnene er sparret væk. Til gengæld er der åbent i budgettet til nye dagplejere, cykler og barnevogne, recertificering af DGI og førstehjælp. Beløbet bliver ikke højere, men forhåbentligt en smule lavere. Regnskabet kan ændre sig, men pt ser det sådan ud. Grunden til at der skal spares er, at organisationen har en grundholdning til at der skal være en grundbeholdning på ca. 90 mill. Pt har vi brugt for mange penge, og der er blevet skåret hele vejen rundt også i direktionen. Man er eks gået fra at være 4 direktører til 2. Håber at vi om 3 måneder får besked om at beløbet forhåbentligt er sat ned, og der kan frigives lidt.</p>
<b>4</b>	<p>Ny dagplejefolder. Vores folder trænger til en opdatering. Oplæg til indholdet:</p> <p style="text-align: center;"><b>Gribskov dagpleje.</b></p> <p><b>Tryghed</b> Dagplejen kan tilbyde jeres barn et lille og trygt miljø. Den enkelte dagplejer har tre faste børn indskrevet og kan derudover passe et til to ekstra børn ved en kollegas fravær. Alle vores dagplejere har et højt fagligt niveau og er uddannet i førstehjælp specielt tilpasset små børn.</p> <p><b>Udvikling</b> En af vores vigtigste opgaver i dagplejen er at skabe de bedste betingelser for alle børns udvikling. Vi arbejder som alle andre dagtilbud med den styrkede pædagogiske læreplan, der sikrer et fokus på alle områder af børnenes udvikling. Vores dagplejere er desuden certificerede leg og bevægelsesdagplejere via DGI. Det betyder i praksis at vi har et særligt fokus på, at alle børn igennem leg og bevægelse får kendskab til egen krop og egne sanser.</p> <p><b>Dialog</b> En åben dialog mellem dagplejer og forældre er vigtigt for børnenes trivsel. I er altid velkomne til at være nysgerrige på vores hverdag og stille de spørgsmål der er vigtige for jer, og I kan følge lidt med via de fotos, der bliver lagt på Børneintra. I kan tilgå</p>



	<p>Børneintra via KMD intra app eller via <a href="http://www.gribskov.inst.dk">www.gribskov.inst.dk</a>. I kan bruge jeres Nemid eller få en kode udleveret af jeres dagplejer. Det vil også være på Børneintra, at vi sender nyhedsbreve og andre vigtige informationer til jer forældre.</p> <p><b>Omsorg</b> Dagplejen møder børnene med åbenhed og anerkendelse, som medvirker til at styrke barnets selvværd. Der skal være tid til, at børnene kan fordybe sig og udforske omverdenen.</p> <p><b>Tæt samarbejde</b> Der er et tæt samarbejde imellem dagplejerne, der mødes tit bl.a. i legestuerne. Hver dagplejer er en del af en legestuegruppe, der mødes fast en gang om ugen. Her lærer dagplejere og børn hinanden at kende og de mødes også på andre tidspunkter fx. fælles ture til hinanden eller områdets gode legesteder. Når dagplejerne mødes så ofte som de gør, sikrer vi at alle kender hinanden, når et barn skal passes hos en anden dagplejer ved egen dagplejers ferie eller andet fravær.</p> <p><b>Traditioner</b> I dagplejen er der mange forskellige traditioner, der varierer fra gruppe til gruppe. Fælles er især højtiderne, der markeres på forskellig vis, men også Dagplejens dag, som vi fejrer hver år i maj måned.</p> <p><b>Kontaktoplysninger:</b></p> <p>Leder og konsulent i Græsted Stine Lindberg <a href="mailto:clind@gribskov.dk">clind@gribskov.dk</a>, Mobil 72496797</p> <p>Konsulent i Gilleleje og Blistrup Mette K Larsen <a href="mailto:mkola@gribskov.dk">mkola@gribskov.dk</a>, Mobil 72496652</p> <p>Konsulent i Helsingø, Ramløse, Annisse og Vejby Helle Hansen <a href="mailto:hhans@gribskov.dk">hhans@gribskov.dk</a> Mobil 72497663</p> <p>Profiler på alle dagplejere kan ses på <a href="http://www.gribskov.inst">www.gribskov.inst</a> under de enkelte områder.</p> <p>Hvis I ønsker at besøge en dagplejer, skal dette aftales med konsulenten for området.</p> <p>På gensyn i Gribskov dagpleje</p>
<b>Ref.</b>	<p>Vi har i dagplejen haft en folder som bliver udleveret ved kontaktmødet. Det ville være godt med en ny og revideret udgave. Det ville være en stor hjælp hvis forældrebestyrelsen ville hjælpe med at redigere den. En folder der kunne give lidt reklame for dagplejen. Et forlag var at den kunne ligge på Intra og kommunens hjemmeside. Forældrene sætter sig sammen og laver et oplæg til en ny folder.</p>
<b>5</b>	<p>Den styrkede pædagogiske læreplan – status på proces</p>



<b>Ref.</b>	<p>Status på processen. Vi er i gang med at selvevaluerer på 9 fokuspunkter som er i den ny styrkede læreplan. Skal være færdigevalueret maj 2020. Første evaluering har været omkring læringsmiljø hele dagen. Evaluering af egen praksis, refleksionsspørgsmål omkring egen praksis. Hvad er det børn har brug for at lære – ikke kun aktiviteter. Forældrebestyrelsens rolle ind i det. Overgang fra hjem til dagpleje og videre til børnehaven. Eks. Hvad gør vi nu? Kan vi gøre det anderledes. Hvordan tager vi imod børn – opstart. Kan det gøres anderledes? Hvordan kan lokalområdet inddrages? Hvad er muligt?</p> <p>Biblioteket Plejehjem Kirken Biografen – børnebio Grøn uge</p> <p>Vi snakkede om overgang fra dagpleje til børnehave – brobygning/samarbejde. Det har ikke fungeret i alle områder. Det skal op at køre igen, så der kan blive en god overgang fra dagpleje til børnehave. Hvad forventes der fra forældrene i forhold brobygning. Vi skal i dagplejen blive skarpere på brobygningen og samarbejdet ift institutionerne. Nu er praksis at man besøger den børnehavebarnet skal i, 2-3 gange inden børnehave opstart.</p> <p>Godt med kontaktmøde, man får den nødvendige viden. Godt med profiler. Første besøg var godt. Vi åbner op for at man kan komme på besøg 2-3 gange inden man starter. Vi formidler kontakten mellem nye forældre og dagplejeren.</p> <p>Vi har enkelte gange været hjemme hos den enkelte familie. Dagplejer fortæller at det giver mest mening at afvikle kontaktmøder mellem 12 og 14. Så man kan koncentrere sig om samtalen, forældrene og barnet.</p>
<b>6</b>	<b>Trivselsrapporter - en kort orientering</b>
<b>Ref.</b>	<p>Der er blevet lavet trivselsrapport for medarbejderne. Stine ridser hovedtrækkende op. Hvordan forebygger og håndterer vi stress. Samt konflikter. Vi skal ligeledes arbejde med forståelsen for at være ansat i en organisation samt organisationens strategier. Det som medarbejder at skulle arbejde med og ud fra strategierne. Har ikke indflydelse på egen hverdag – hvad indebære det.</p> <p>Dagplejerne er stolte af at være ansat som dagplejer, at have indflydelse på egen hverdag.</p> <p>Skal snakke om rapporten i LU. Skal ud og arbejde med det i hvert område. Alt det vi drøfter samler vi sammen og udarbejder en APV. På den måde tage ejerskab.</p> <p>Sidste APV gik meget på det fysiske.</p>
<b>7</b>	



<b>Ref.</b>	<p>Vi aflyser det planlagte forældremøde d 12 marts 19</p> <p>Næste bestyrelsesmøde er d 21 maj, 12 september og 19 november.</p> <p>Det er aftalt at dagplejens dag er om eftermiddagen. Sidste år sponsorerede Kvickly teborler. Måske man kan spørge Brugsen i Gilleleje i år. Forældrene spørger ift sponsorering af forplejning og kontakter ugeposten.</p>
<b>8</b>	
<b>Ref.</b>	