



2. april 2019

Bestyrelsesmøde i Elverhøjen - 8. april 2019

Deltagere	Kristina Moos Bylov (forældre, formand), Tine Eg Larsen (forældre, næstformand), Karina Trempenau-Wulff (forældre), Katja Lillebo Johnsen (forældre), Julius Lipani (forældre), Jesper Ploug Jespersen (forældre), Camilla Louise Bendesen (forældre), Frida Lyngsborg (medarbejder), Margrethe Wisby Wilson (medarbejder), Thomas Mikkelsen (dagtilbudsleder), Elisabeth Hardegård (forældre, suppleant), Dorte Willumsen (forældre, suppleant)
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Tine Eg Larsen, Dorte Willumsen

Punkt	Dagsorden og referat
1	Godkendelse af dagsorden 19.00 – 19.05
Ref.	Godkendt. Tilføjet punkt under eventuelt om forældreprojekter.
2	Godkendelse af referat fra november: Link 19.05 – 19.10
Ref.	Godkendt.
3	Forældretilfredshedsundersøgelse Vi har modtaget resultatet af forældretilfredshedsmålingen, der blev gennemført i januar/februar. Rapporter vedlægges denne dagsorden – bemærk: De skal behandles fortroligt og må ikke deles med andre udenfor bestyrelsen. Thomas præsenterer rapporterne og giver hans egne bud på, hvad de evt. kan give anledning til af indsatser. Bestyrelsen drøfter undersøgelsens resultater og kan evt. træffe beslutninger om overordnede fælles indsatsområder. Som en del af dette drøftes også, hvordan bestyrelsen kan bidrage til overordnede indsatser. 19.10 – 19.40
Ref.	Rigtig flot generel tilfredshed.

	<p>Enkelte er utilfredse/meget utilfredse. Opfordring til dialog. Positivt at det ses, at vi har arbejde med drilleri. Kontakt imellem børnene kunne være bedre – ved forældrene, hvad vi gør?</p> <p>Godt at der ikke er forskel på drenge og piger</p> <p>Nysgerrig på sprog – hvorfor forskel? (kontakt, mellem børn, drilleri, børnene imellem)</p> <p>Af kommentarerne kan vi læse følgende: Bekymring for morgener, hvor der er lidt travle medarbejdere. Nogle gange har de ikke tid til at sige hej, når der afleveres børn, fordi der er travlt med børn, som er kede af det, eller praktiske opgaver. Der prioriteres allerede tid til at være klar om morgenen -15 minutter ekstra, så der er mad på bordet, når vi åbner, og medarbejderne er klar til at tage imod børn og forældre. Denne ændring blev indført for 3-4 uger siden.</p> <p>To personer er utilfredse med, at der ikke er madordning. Bestyrelsen vil gerne på sigt arbejde hen imod dette. Muligheden har ikke været der endnu. Der kan opfordres til, at man kan bidrage med ideer til finansiering.</p> <p>To er utilfredse med, at frugtordningen ikke er frivillig. Det er den, og det understreges næste gang der skrives ud om betaling med denne ordlyd: "Ordningen er frivillig, men vi håber, at du vil støtte op om den."</p> <p>Kommunikation mellem institution og hjem ønskes bedre af tre forældre. Bestyrelsen oplever også, at der på enkelte stuer er plads til forbedring. Kommunikation bør ske på tre niveauer: Hvad har man lavet, Hvad sker der i den næste uge, og hvilke pædagogiske indsatser prioriteres.</p> <p>Der er ubetinget flest kommentarer om stor tilfredshed med personalets indsats. Mange tak for den anerkendelse.</p> <p>Thomas kommunikerer om morgenerne, om kommunikation og om opfordring til dialog, hvis man ikke er tilfreds. Ledelsen skriver også på vegne af bestyrelsen om frugt og madordning.</p> <p>Bestyrelsen drøftede muligheden for at støtte op om kontakten til de flersprogede familier. Evt. mini-parlør om legeaftaler. Eller fælles buffet ved sommerferien igen. Dette sættes på som punkt til næste møde.</p>
4	<p>Orientering om Fri for Mobberi</p> <p>Kort orientering fra institutionen om, hvordan der arbejdes med Fri for Mobberi.</p> <p>19.40 – 19.50</p>
Ref.	<p>Det bruges som indspark i det pædagogiske arbejde, når de passer ind i sammenhængen. Dette giver god mening. Vi har pt. ikke en fælles måde at bruge det på imellem stuerne, og dette</p>

	prioriteres ikke pga. sprogprojektet, som lige nu er vigtigere.
5	<p>Orientering om sprogprojektet: Learning Language and Loving It</p> <p>Kort orientering om projektet, som er i gang. Vi har haft 2 undervisningsgange, og nogle medarbejdere har kort inden bestyrelsesmødet gennemført den første omgang med videofeedback.</p> <p>19.50 – 20.05</p>
Ref.	Bestyrelsen blev orienteret om projektet, der nu er i gang. De første videosessions er forløbet fint. Her får medarbejderen 1:1 feedback på en kort videooptagelse af et samspil, hun har haft med en lille gruppe børn.
6	<p>Ledelsessituationen i Elverhøjen</p> <p>Thomas har tilkendegivet, at han søger stillingen som dagtilbudsleder i Gilbjerg Børnehuse, sideløbende med at han beholder stillingen som dagtilbudsleder i Elverhøjen. Hvis han fast skal være leder begge steder, skal der ansættes en daglig pædagogisk leder i Elverhøjen. Drøftelse af situationen og mulighed for at stille spørgsmål. Evt. udtalelse med opmærksomhedspunkter til ledelsen/centerchefen.</p> <p>20.05 – 20.25</p>
Ref.	Bestyrelsen blev orienteret. Der blev ikke på mødet besluttet nogen udtalelse, men hvis nogen af bestyrelsens medlemmer efter mødet har brug for at give en mening videre, kan de skrive til formand Kristina Moos Bylov om det.
7	<p>Orientering om Margrethes stilling, der skal genbesættes pga. pension.</p> <p>20.25 – 20.30</p>
Ref.	<p>Malene Pedersen, der indtil november var daglig pædagogisk leder, kommer tilbage til Elverhøjen. Hun er ansat som pædagog pr. 1. juni 2019.</p> <p>Hun kommer ikke tilbage til en ledelsesfunktion, men skal være stuepædagog på frøstuen i vuggestuen sammen med Diana og Marianne.</p> <p>Et enigt ansættelsesudvalg har peget på Malene.</p>
8	<p>Bestyrelsens visioner og opgaver</p> <p>Drøftelse af, hvad bestyrelsen gerne vil, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formelle roller og opgaver • Arrangementer • Øvrige bidrag til Elverhøjen • Langsigtede visioner <p>20.30 – 21.00</p>
Ref.	Udsat.

	Eventuelt
	<p data-bbox="411 210 687 277">Forældreprojekter Udsættes.</p> <p data-bbox="411 315 1390 421">Familiedag. Thomas laver invitation og sender ud snarest. Sidste åbne fredag i maj.</p> <p data-bbox="411 495 775 524">Punkter til næste møde:</p> <ul data-bbox="459 528 1262 701" style="list-style-type: none"><li data-bbox="459 528 695 560">• Sommerfest<li data-bbox="459 564 1262 631">• Bestyrelsens rolle for at støtte op om kontakt med flersprogede familier<li data-bbox="459 636 783 667">• Forældreprojekter<li data-bbox="459 672 1002 701">• Bestyrelsens visioner og opgaver