



3. september 2019

Bestyrelsesmøde 9. september 2019 kl. 19-21 i Elverhøjen

Deltagere	Kristina Moos Bylov (forældre, formand), Karina Trempenau-Wulff (forældre), Katja Lillebo Johnsen (forældre), Julius Lipani (forældre), Jesper Ploug Jespersen (forældre), Camilla Louise Bendesen (forældre), Dorte Willumsen (forældre), Frida Lyngsborg (medarbejder), Thomas Mikkelsen (dagtilbudsleder), Elisabeth Hardegård (forældre, suppleant)
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Elisabeth Hardegård, Karina Trempenau-Wulff, Dorte Willumsen. Katja Lillebo Johnsen kommer ca. 19.15

Punkt	Dagsorden og referat
1	Godkendelse af dagsorden 19.00 – 19.02
Ref.	Godkendt. Der sættes også tid af til, at de forældrevalgte udenfor referat kan drøfte frugtforeningen.
2	Godkendelse af referat fra sidst: Link 19.02 – 19.05
Ref.	Godkendt – men links virker ikke. Det tilstræbes, at links virker fremadrettet.
3	Økonomiorientering Elverhøjens økonomi er desværre voldsomt presset af et lavt børnetal. Desuden bruges pt. et stort antal vikartimer. Thomas giver på mødet status for børnetal og økonomi – se også bilag. Det, der belaster økonomien mest, er en stigende interesse for at hjemmepasse børnene. Konkret er der tre børn, der har stået på venteliste til start i hhv. august, september og oktober i vuggestuen, som ikke er startet alligevel. Dette alene har gjort, at vi har mistet 120.000 i indtægt bare i de fem måneder fra august til december.

	<p>Dertil kommer en stigende interesse for deltidspladser. Aktuelt har vi nu tre deltidspladser i vuggestuen (fra januar, juni og august – kun den ene er i forb. med barsel) og tre i børnehaven (to fra august og en fra oktober – 1 barsel og 1 sprogstimulering) Samlet set har de deltidsbørn, der er kommet til siden juni gjort, at vi har mistet ca. 90.000 i indtægt.</p> <p>Dertil har vi også fået nogle udmeldelser. I bilaget "børn og venteliste overblik" kan ses faktisk børnetal i starten af 2019 og forventet børnetal resten af året. Børn med deltidspladser er inkluderet i disse tal.</p> <p>Hvis vi er gode, kommer vi alligevel ud af 2019 uden at øge vores underskud yderligere. Dette skyldes primært 2 forhold: Dels at halvdelen af Thomas løn bliver betalt af Gilbjerg Børnehuse pt., og dels at vi har rigtig mange børnehavebørn. Det forventes dog ikke, at vi afskriver noget i år på vores underskud.</p> <p>I bilaget "Anvisningsrapport ultimo juli" kan ses udviklingen hen over året af både indtægter og udgifter. Tallene for løn og tildeling er en kombination af det, der faktisk har været, kombineret med et gæt på udviklingen resten af året. Således dækker tallene hele året, og jo længere vi kommer frem i året, jo mindre bliver usikkerheden.</p> <p>Det er pt. for usikkert at fremregne til 2020, da der er for mange ukendte faktorer, inden det kommunale budget er vedtaget. Bestyrelsen vil blive forelagt et budget for 2020 på et bestyrelsesmøde i slut november/start december.</p> <p>Bilag:</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  Børn og ventelisteoverblik 20 </div> <div style="text-align: center;">  Anvisningsrapport ultimo juli.pdf </div> </div> <p>19.05 – 19.25</p>
Ref.	Orientering taget til efterretning. Vi følger udviklingen nøje.
4	<p>Beslutning: Proces for høringsvar vedr. budget 2020-2023 Som beskrevet i mail fra forvaltningen, som Thomas har videresendt den 26. august, så er der snart høring om budgettet for 2020-2023.</p> <p>Vigtige datoer i den forbindelse: 18. september 2019 – høringsmaterialet bliver tilgængeligt på www.gribskov.dk/budget2020 26. september 2019 kl. 19-21 – orienteringsmøde vedr. budget og høringsmateriale. Tilmelding nødvendig. 2. oktober 2019 – sidste frist for afsendelse af høringsvar.</p>

	<p>Vi har ikke umiddelbart et ordinært bestyrelsesmøde i denne periode, så vi skal aftale, hvordan vi forholder os til høringen, herunder hvem der deltager i orienteringsmødet.</p> <p>19.25 – 19.40</p>
Ref.	<p>Julius og Thomas deltager. Evt. Frida. Thomas spørger de fraværende bestyrelsesmedlemmer, om de har mulighed for at være med. Thomas tilmelder</p> <p>Alle bedes læse høringsmaterialet, der frigives den 18. september og sende input pr. mail.</p> <p>Emner til høringssvar besluttet på mødet den 26. september. Udkast skrives efterfølgende, som godkendes af alle via mail inden 2. oktober.</p>
5	<p>Drøftelse: Planlægning af forældremøde Vi holder som aftalt forældremøde den 25. september kl. 19-21. Under dette punkt aftaler vi, hvilket indhold der skal være på mødet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad vil det være relevant for ledelsen at give oplæg om? • Hvilke elementer skal Kristina have med i sin årsberetning? <p>Desuden skal vi have styr på, hvem der ønsker genvalg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Karina, Julius, Jesper og Camilla blev valgt sidste år for perioden 2018-2020. De er ikke på valg og fortsætter automatisk et år mere. • Kristina og Katja blev valgt i 2017 og er derfor på valg i år. • Tine er trådt ud af forældrebestyrelsen, da hun ikke længere har børn i institutionen. Dorte er indtrådt som suppleant for Tine (da 1. suppleant Marie heller ikke har børn i institutionen mere). Denne plads er også på valg for to år, da Tine blev valgt i 2017. • Elisabeth er suppleant, og er derfor på valg igen i år. <p>Vi har altså tre pladser i bestyrelsen, der skal besættes – ønsker I at stille op igen? Og der skal igen vælges tre suppleanter.</p> <p>19.40 – 20.00</p>
Ref.	<p>Ledelsens oplæg kan bl.a. handle om: Sprogprojekt – Hanen. Det rykker, kan vi se. Nyt sprogprojekt med de flersprogede. Styrket læreplan – kompetenceudvikling – tilknytning, leg – gruppearbejde om udvidet forældresamarbejde – input til hvad der rør sig i forældregruppen.</p> <p>Kristinas oplæg kan bl.a. indeholde: Medvirken til inddragelsesproces om ny Børne- og Ungepolitik Ansættelsesprocesser – Malene, Mathilde og Monica Kommende arbejde med styrket læreplan Høringssvar</p>

	<p>Katja ønsker at træde tilbage fra bestyrelsen. Tak for indsatsen. Kristina vil gerne genvælges, men har heller ikke noget imod at lade nye kræfter komme til.</p>
6	<p>Orientering: Arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan</p> <p>Vi har bearbejdet tre elementer i det pædagogiske grundlag – leg, samspil og relationer samt forældresamarbejde. Vi har grundigt arbejdet med sprog og kommunikation, og næsten alle medarbejdere i Elverhøjen er nu certificeret i "Learning Language and Loving it".</p> <p>Der kommer centrale kompetenceudviklingsfor for både vuggestuepædagoger (om tilknytning – <u>er</u> startet) og børnehavepædagoger (om leg – starter til oktober/november).</p> <p>Vi skal i gang med at beskrive vores arbejde med de seks temaer i den pædagogiske læreplan, og vi vil starte med sprog, der kan beskrives i forlængelse af vores projekt i foråret. Sideløbende arbejder vi videre med det pædagogiske grundlag.</p> <p>Forældrebestyrelsen skal inddrages i arbejdet – og vi må hjælpe hinanden med at finde ud af, hvordan det giver bedst mening.</p> <p>20.00 – 20.20</p>
Ref.	<p>Idéer til ting, som bestyrelsen kan bidrage med: Eksempler på, hvordan man hjemme kan arbejde børnenes læring. Kontakt til virksomheder og foreninger i lokalområdet. "korrekturlæsning" af læreplanen og det pædagogiske grundlag med forældrebriller – er det for indforstået pædagogisk snak? Evt. inddragelse i pædagogiske drøftelser på bestyrelsesmøderne.</p>
7	<p>Beslutning: Skal der loft over deltidspladserne?</p> <p>Der er på udvalgmødet den 13. august blevet givet større fleksibilitet for forældre med børn i deltidspladser, så man nu kan benytte de 30 timer indenfor tidsrummet 8-15 imod tidligere 8-14.</p> <p>Det ses allerede nu, at deltidspladserne påvirker institutionens økonomi alvorligt, og der er bekymring for, at den øgede fleksibilitet kan skabe endnu større tilslutning til muligheden. Det vil samlet set reducere normeringen. Når et indskrevet barn går fra fuld tid til deltid, bliver institutionens tildeling reduceret med ca. 48.000 eller 24.000 årligt for hhv. vuggestuebørn og børnehavebørn. De seks pladser, der er nu, koster på årsbasis institutionen ca. 220.000 eller en halv fuldtidsstilling.</p> <p>Der er politisk opmærksomhed omkring denne udfordring, og der sigtes på at indarbejde en kompensationsmodel i de kommende budgetforhandlinger, så alle forældre får mulighed for en deltidsplads, uden at det belaster institutionerne økonomi. Men</p>

	<p>før dette er vedtaget, kan vi vælge at sætte loft over deltidspladserne i Elverhøjen for at beskytte normeringen.</p> <p>Ledelsen anbefaler, at der sættes et loft på højst 1 barn pr. stue og evt. højst 2 pr. fløj. Samtidig bør det indføres, at deltidspladser gives for en begrænset periode, f.eks. højst et år, så et enkelt barn ikke kan "sidde" på en deltidsplads på ubestemt tid.</p> <p>Det skal bemærkes, at der ikke kan laves begrænsninger for forældre på barsel. For dem er det en lovbestemt rettighed at kunne få deltidspladser til søskende, så disse vil kunne få pladser ud over loftet, men vil samtidig spærre for, at andre kan komme til, hvis loftet indføres. Det samme gælder for børn, som gives et obligatorisk 30 timer sprogstimuleringsstilbud.</p> <p>Læs evt. mere om åbningstid for deltidspladser og den foreslåede kompensationsmodel i referatet fra udvalgsrådet den 13. august.</p> <p>20.20 – 20.40</p>
<p>Ref.</p>	<p>Der indføres et loft over deltidspladserne for at beskytte normeringen i Elverhøjen.</p> <p>Hvis der politisk besluttet en kompensationsmodel, eller Elverhøjens økonomi på anden måde forbedres tilstrækkeligt, tager forældrebestyrelsen beslutningen om loft over deltidspladser op igen.</p> <p>Loftet er: Højst 1 i vuggestuen og højst 1 i børnehaven.</p> <p>Det er samtidig vedtaget, at ingen af de nuværende børn med deltidspladser skal miste deres plads, heller ikke ved skift imellem afdelingerne.</p>
<p>8</p>	<p>Beslutning: Tilføjelse til sukkerpolitikken om drikkevarer</p> <p>Forældrebestyrelsen har tidligere vedtaget en ellers glimrende sukkerpolitik. Medarbejderne ønsker en tilføjelse til denne, som begrænser eller forbyder saftvand, drikkeyoghurt og juice til måltider. Bestyrelsen bedes tage stilling til dette og evt. justere sukkerpolitikken.</p> <p>Den gældende sukkerpolitik kan ses her: Link</p> <p>20.40 – 20.55</p>
<p>Ref.</p>	<p>Bestyrelsen ønsker ikke at sætte yderligere firkantede grænser for, hvad forældrene giver børnene med i madpakken.</p> <p>Der tilføjes eksempler med saftvand, smoothie, juice og drikkeyoghurt, som ting, der bør begrænses.</p> <p>Bestyrelsen opfordrer til, at medarbejderne går i dialog med forældre, hvor madpakken kunne være sundere, samt at der sendes link ud med sundhedsstyrelsens anbefalinger.</p>

9	Orientering: Ledelsessituationen i Elverhøjen Der er ikke noget nyt om ledelsessituationen. Thomas er stadig konstitueret i Gilbjerg Børnehuse sideløbende med arbejdet i Elverhøjen, og ansættelsesprocessen er stadig på pause. Der kan pt. ikke siges noget om, hvornår den genoptages. 20.55 - 21.00
Ref.	Orientering givet. Thomas orienterer bestyrelsen, så snart der er noget nyt.