



Thomas Kamstrup Mikkelsen
Center for Børn og Unge
Gilbjerg Børnehuse

22. marts 2019

Bestyrelsesmøde i Gilbjerg Børnehuse

Tirsdag den 26. marts 2019 kl. 17-19

Deltagere	Amalie Skånstrøm (forældre), Jannick Frederiksen (forældre), Katja Jeppesen (forældre), Maria Lyngsøe (forældre), Marie Olesen (forældre), Micha Berner (forældre, formand), Michael Smidth (forældre), Peter Præst (forældre), Christine Marie Franck (forældre, suppleant), Stine Ørn Nielsen (medarbejder), Thomas Mikkelsen (konst. dagtilbudsleder) Desuden inviteres som gæster: Thomas Bæk Thomsen (DPL), Bettina Brüggmann Østergaard (DPL) og Lone Møller Madsen (DPL)
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Jannick Frederiksen, Amalie Skånstrøm, Christine Marie Franck.

Punkt	Dagsorden og referat
1	Godkendelse af dagsorden
Ref.	Dagsorden godkendt.
2	Godkendelse af referat fra 28. januar: Link
Ref.	Referatet godkendt.
3	Forældretilfredshedsundersøgelsen Generelt viser undersøgelsen god tilfredshed hos forældrene med Gilbjerg Børnehuse. Der er en del bemærkninger til normeringer, som er det største kritikpunkt. Rapporter sendes ud med dagsordenen. Der er en samlet rapport og én for hvert hus. Desuden er der særskilte rapporter med kommentarer, som også fremsendes. Bemærk: Rapporterne er <u>fortrolige</u> og skal ikke videregives til andre udenfor bestyrelsen! Ledelsen redegør for, hvordan udfordringerne med normeringerne pt. håndteres, og vi drøfter kommunikation til den øvrige forældregruppe med henblik på at skabe ro og tryghed. Vi drøfter resten af undersøgelsen sammen, og tager stilling til

	<p>om den giver anledning til generelle indsatser.</p> <p>Ca. 17.05-17.45</p>
Ref.	<p>Rapporterne viser en forståelige bekymring for normeringen, som har været til den lave side i forhold til den politiske tildeling. Dette vil der blive rettet op på. Der skal ansættes flere uddannede pædagoger til Gilbjerg Børnehuse. Vi er pt. ved at afklare, hvordan børnetallene ser ud i husene, nu hvor Langdraget ikke lukker alligevel. Herefter kan vi se på ressourcefordelingen. Vi vil indenfor en måneds tid slå stillingerne op og forventer at de bliver besat sidst på foråret eller hen over sommeren.</p> <p>Der er allerede ansat flere tidsbegrænsede pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter til at dække ind, indtil vi kan ansætte flere pædagoger, så vi har allerede forbedret normeringen en smule. Desuden vikardækkes der nu ved fravær, hvilket også tydeligt kan mærkes i alle tre huse.</p> <p>Normeringer og kommunikation om dette er et fokusområde for arbejdet med forældretilfredsheden generelt i Gilbjerg Børnehuse. Thomas M. skriver ud på intra til alle forældre om dette kort efter bestyrelsesmødet.</p> <p>Kommunikation om hverdagen og vores pædagogiske fokus er også et fælles indsatsområde.</p>
4	<p>Orientering – Langdraget</p> <p>Der er nu truffet en ny og glædelig beslutning om, at Langdraget ikke skal lukke alligevel. Vi orienterer kort om, hvad dette indebærer – herunder meget foreløbige forventninger til børnetal og personalenormering.</p> <p>Desuden drøftelse af, om der i den nye situation fortsat er behov for et forældremøde i Langdraget.</p> <p>Ca. 17.45-18.05</p>
Ref.	<p>Brug for kommunikation om processen – gerne skriftligt. Ikke brug for et forældremøde. Thomas M. skriver ud til forældrene efter bestyrelsesmødet.</p> <p>Positiv kommunikation til forældre om, at det bliver godt.</p>
5	<p>Beslutning – reduceret åbningstid i Langdraget</p> <p>Da Langdraget nu ikke lukker alligevel, skal åbningstiden reduceres med 2½ time om ugen. Dette skal ske med 3 måneders varsel, dvs. til 1. juli. Bestyrelsen skal beslutte, hvordan reduktionen konkret skal udmøntes.</p> <p>Det er medarbejdernes vurdering, at færrest familier bliver berørt af ændringen, hvis der reduceres ved at afkorte åbningstiden sidst på eftermiddag med ½ time, ligesom vi har gjort i Hestehaven. Der er næsten ingen familier, som benytter dette tidsrum (16.30-17.00 mandag til torsdag og 16.00-16.30 om fredagen), imens der er flere, som benytter tidsrummet 6.30-7.00</p>

	<p>om morgenen.</p> <p>Vi indstiller derfor, at det besluttes, at Langdraget åbningstider fra den 1. juli 2019 bliver: Mandag til torsdag 6.30-16.30 og fredag 6.30-16.00</p> <p>Forældrebetalingstaksten vil blive reguleret tilsvarende ned.</p> <p>18.05-18.15</p>
Ref.	<p>Forældrebestyrelsen tiltrådte oplægget fra medarbejdere og ledelse, så de nye åbningstider i Langdraget fra den 1. juli 2019 bliver: Mandag til torsdag – 6.30-16.30 Fredag – 6.30-16.00</p>
6	<p>Nedsættelse af ansættelsesudvalg Thomas Mikkelsen er pt. konstitueret, og der skal findes en varig løsning. Der skal derfor nedsættes et ansættelsesudvalg, som sammen med centerchefen kan drøfte denne løsning. I dette ansættelsesudvalg skal sidde 1 forældrerepræsentant, der skal udpeges af forældrebestyrelsen. Thomas videresender mandag en mail fra centerchef Anne Steffensen til forældrebestyrelsen, som mere detaljeret beskriver ansættelsesprocessen.</p> <p>Desuden skal der ansættes pædagoger til Gilbjerg Børnehuse i løbet af foråret/sommeren. Forældrebestyrelsen har også ret til at have en eller flere repræsentanter med i disse ansættelsesudvalg. Processen heri kan forløbe mere glat, hvis vi allerede nu beslutter, hvem der skal deltage.</p> <p>Det indstilles, at forældrebestyrelsen udpeger forældre til ansættelsesudvalgene.</p> <p>18.15-18.25</p>
Ref.	<p>Forældrebestyrelsen udpegede Micha Berner som repræsentant til ansættelsesudvalget.</p>
7	<p>Beslutning – skal husrådene bevares eller nedlægges? Husrådernes funktion opleves pt. som meget begrænsede. De har ingen formel kompetence, men har opfyldt en funktion i forhold til udpegnings af medlemmer til forældrebestyrelsen. Der er reelt ikke i styrelsesvedtægten grundlag for at have husråd.</p> <p>Hvis vi nedlægger husrådene, der jo vælges på lokale hus-opdelte forældremøder, så skal vi have et årligt fælles forældremøde på tværs af husene, hvor bestyrelsen vælges. Og kan vi gøre disse møder interessante nok til, at forældrene møder op?</p> <p>Hvis vi bevarer husrådene, bør vi beskrive deres funktion formelt og søge om dispensation til ikke at følge styrelses-vedtægten.</p> <p>Link til styrelsesvedtægt</p>

	<p>Ledelsen ønsker at bestyrelsen drøfter fordele og ulemper ved den nuværende konstruktion med husråd.</p> <p>Det indstilles, at forældrebestyrelsen beslutter, om vi skal søge dispensation til at bevare den nuværende struktur, eller om vi skal følge styrelsesvedtægten og holde et fælles forældremøde i september med valg til bestyrelsen.</p> <p>18.25 – 18.45</p>
Ref.	<p>Husrådene nedlægges fra september, når vi vælger ny bestyrelse.</p> <p>Dermed skal der holdes fælles forældremøde på tværs af husene. Der skal fortsat prioriteres tid til stuerne. Vigtigt at få lagt en plan for mødet, hvor der både tænkes i spændende indhold til den fælles del og gives tid og plads til drøftelse om det helt nære.</p>
8	<p>Orientering – trivselsmåling blandt medarbejderne</p> <p>I december er gennemført en trivselsmåling for medarbejdere i Gribskov Kommune, der har status af den psykiske del af en arbejdspladsvurdering (APV). Som sådan er medarbejderforhold ikke et anliggende for bestyrelsen, men vi ønsker i ledelsen at give forældrebestyrelsen et kort indblik i undersøgelsen.</p> <p>18.45-18.55</p>
Ref.	<p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
9	<p>Eventuelt</p>
Ref.	<p>Drøftelse af frivillige i institutionen som supplement til det faglige personale. Dette tages op igen på et senere tidspunkt.</p>